

## RECRUTEMENT D'UN CADRE CHARGE DU RECRUTEMENT

Créée en juin 1989, la Société Nationale des Autoroutes du Maroc (ADM) est une société anonyme de droit privé, dont l'actionnariat est majoritairement public. Sa mission principale est de construire, exploiter et entretenir le réseau autoroutier qui lui est concédé par l'Etat. Nous sommes aujourd'hui concessionnaire d'un réseau d'autoroutes en exploitation de 1800 kilomètres. Pour accompagner ce développement, ADM lance un appel à candidatures pour pourvoir le poste de **Cadre Chargé du Recrutement**.

**Mission du Poste :** Rattaché(e) à la Direction des Ressources Humaines et Communication, le Cadre chargé du recrutement contribue au déploiement du plan de recrutement et le suivi du processus de recrutement depuis la définition des besoins jusqu'à l'intégration des nouveaux collaborateurs et leur confirmation dans leurs postes.

### **Tâches et Responsabilités :**

- Travailler en collaboration avec les managers pour définir les profils de poste et les compétences requises.
- Rédiger et diffuser les annonces sur les canaux appropriés.
- Examiner les candidatures, effectuer les présélections et organiser les entretiens.
- Participer aux entretiens d'embauche afin d'évaluer les compétences des candidats et leur compatibilité avec les postes à pourvoir.
- Accompagner les nouvelles recrues jusqu'à leur confirmation dans leurs postes et contribuer à leur intégration.
- Représenter la société dans les salons, forums consacrés à l'emploi ou auprès des instituts de formation.
- Elaborer et analyser des reporting sur les indicateurs de performance du recrutement pour améliorer continuellement le processus.

### **Profil :**

- Bac+5 en Ressources Humaines ;
- Fraîchement diplômé, idéalement avec une première expérience (stage ou alternance inclus) dans le domaine des ressources humaines ou du recrutement.

### **Compétences Spécifiques :**

- Compétences en communication et en négociation.
- Aptitude à gérer plusieurs projets de recrutement simultanément dans des délais serrés.
- Forte capacité d'analyse pour évaluer les compétences et les potentiels des candidats.
- Connaissance des législations du travail et des pratiques de recrutement éthiques.
- Maîtrise des outils et des plateformes de recrutement, ainsi que des réseaux sociaux professionnels.
- Capacité à travailler de façon autonome et à prendre des initiatives.
- Esprit d'équipe et capacité à travailler en étroite collaboration avec différents interlocuteurs internes et externes.

**Compétences comportementales :** Engagement, éthique, adaptabilité, esprit de synthèse, réactivité et disponibilité, esprit d'équipe.

Les candidat(e)s intéressé(e)s par ce poste sont invité(e)s à communiquer leur dossier accompagné d'un CV récent directement sur le lien suivant <https://recrutement.adm.co.ma> (Un accusé de réception automatique vous sera envoyé). La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **06 Juin à 23H59**.

### **Important :**

- Seuls les candidatures reçues via lien : <https://recrutement.adm.co.ma> seront traitées. Tout dossier de candidature envoyé via canal autre que celui précité, ne sera pas pris en considération ;
- Les candidats sont responsables de l'exactitude et de l'exhaustivité des informations renseignées sur le formulaire de candidature. Toute candidature incomplète ou ne correspondant pas au profil demandé ou fausse déclaration entraînera son rejet automatique ;
- Pour tout assistance technique merci de nous contacter sur l'adresse : [support.recrutement@adm.co.ma](mailto:support.recrutement@adm.co.ma).